

	BONUS SUD	GARANZIA GIOVANI	ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO
Operatività	Dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017	Dal 1 gennaio a 31 dicembre 2017	Dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2018
Datori di lavoro interessati	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia (c.d. "zone meno sviluppate"); ✓ Abruzzo, Molise e Sardegna (c.d. "zone in transizione"). 	Tutti i datori di lavoro privati in tutt'Italia;	Datori di lavoro privati.
Lavoratori interessati	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Giovani di età compresa tra i 16 e i 24 anni; ✓ Lavoratori con almeno 25 anni privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Giovani registrati al Programma Garanzia Giovani; ✓ Età dai 16 ai 29 anni (se minorenni devono aver assolto al diritto dovere all'istruzione e formazione) 	<p>Studenti che abbiano svolto attività di alternanza scuola-lavoro, anche in apprendistato.</p> <p>Restano esclusi:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Contratti di lavoro domestico; ✓ Operai del settore agricolo.
Misura dell'incentivo	8.060 euro per 12 mesi (escluso INAIL)	8.060 € annui per giovane assunto (escluso INAIL)	3.250 euro su base annua, per un periodo massimo di 36 mesi (escluso INAIL).
Condizioni	Il soggetto da assumere non deve aver avuto con il medesimo datore di lavoro che assume, un rapporto di lavoro negli ultimi 6 mesi .	L'agevolazione è soggetta alla regola del "de minimis", lo sfioramento è consentito esclusivamente qualora l'assunzione comporti un incremento occupazionale netto e nei limiti dell'intensità dell'aiuto conformemente a quanto previsto dall'articolo 32 del Regolamento (UE) n. 651/2014 del 17 giugno 2014.	Effettuate assunzioni entro 6 mesi dall'acquisizione di tutti i titoli di studio della scuola secondaria di secondo grado e della terziaria (qualifica e diploma professionale, certificato di specializzazione tecnica superiore, diploma di istruzione, diploma Its, laurea, master, dottorato). L'assunzione agevolata spetta al datore di lavoro che ha impiegato lo studente per almeno 120 ore di alternanza se proviene da una formazione tecnica o 60 ore per chi proviene dal liceo.
Rapporti di lavoro incentivabili	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Contratto a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione; ▪ Contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere; ▪ Contratto a tempo parziale; ▪ Trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato. <p>Restano esclusi:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Le assunzioni con contratto di lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Assunzione a tempo indeterminato o determinato (durata iniziale almeno 6 mesi), anche somministrazione e part-time; ▪ Assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante (non a tempo determinato); ▪ Non spetta per il lavoro domestico e accessorio; ▪ Per contratto a tempo determinato, anche se a 	Tempo indeterminato.

	domestico, accessorio e intermittente.	scopo di somministrazione, l'agevolazione è pari al 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro (no INAIL) nel limite massimo di 4.060 euro annui; <ul style="list-style-type: none"> Per i part-time l'agevolazione viene proporzionalmente ridotta. 	
Modalità di fruizione dell'incentivo	Conguaglio mediante denunce contributive mensili trasmesse all'Inps, da fruire - a pena di decadenza - entro il termine del 28 febbraio 2019.	L'incentivo potrà essere fruito esclusivamente tramite conguaglio nelle denunce contributive mensilmente trasmesse dalle aziende all'Istituto previdenziale (entro il termine del 28 febbraio 2019).	Conguaglio mediante denunce contributive mensili trasmesse all'Inps.
Cumulabilità	È liberamente cumulabile con altri incentivi economici o contributivi non selettivi, essendo lo stesso rivolto a un specifica platea di soggetti. Mentre non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva.	L'incentivo non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva.	È liberamente cumulabile con altri incentivi economici o contributivi non selettivi, essendo lo stesso rivolto a un specifica platea di soggetti. Mentre non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva.
Modalità di richiesta dell'incentivo	Inviare telematicamente una domanda all'INPS, indicando i dati relativi all'assunzione effettuata o che intendono effettuare. Il beneficio è autorizzato secondo l'ordine cronologico di presentazione dell'istanza preliminare;	I datori di lavoro interessati dovranno inoltrare all'INPS, esclusivamente in via telematica, un'istanza preliminare di ammissione, indicando i dati relativi all'assunzione effettuata o che intenderanno effettuare.	Inviare telematicamente una domanda all'INPS, indicando i dati relativi all'assunzione effettuata o che intendono effettuare.
Risorse finanziarie	<ul style="list-style-type: none"> 500 milioni per le zone meno sviluppate; 30 milioni per le zone in transizione. 	200.000.000 euro nell'ambito del territoriale nazionale, ad esclusione della P.A. di Bolzano.	<ul style="list-style-type: none"> 7,4 milioni di euro per l'anno 2017; 40,8 milioni di euro per l'anno 2018; 86,9 milioni di euro per l'anno 2019; 84,0 milioni di euro per l'anno 2020. 50,7 milioni di euro per l'anno 2021; <p>4,3 milioni di euro per l'anno 2022.</p>