

Check list - gestione della crisi aziendale: obblighi e procedure dell'organo di controllo

Inquadramento

- L'Organo di Controllo segnala per iscritto all'Organo Amministrativo condizioni di squilibrio patrimoniale o economico-finanziario che possano indicare una crisi o insolvenza.
- La segnalazione è dotata di efficacia interna.

Soggetti coinvolti

- Organo di Controllo
- Collegio Sindacale

Segnalazione della crisi

- **Valutazione e Segnalazione dal Collegio Sindacale:**
 - Richiesta di informazioni dettagliate all'Organo Amministrativo sulla situazione di crisi.
 - Formalizzazione per iscritto delle conclusioni raggiunte.
 - Richiesta all'Organo Amministrativo di intervenire tempestivamente con provvedimenti adeguati.
 - Fissazione di un termine massimo di 30 giorni entro il quale l'Organo Amministrativo deve rispondere.
- **Interventi del Collegio Sindacale in caso di Inerzia:**
 - Richiesta di informazioni al revisore legale.
 - Convocazione dell'Organo Amministrativo o, in subordine, dell'Assemblea dei soci per informarli dell'inattività degli Amministratori.
 - Presentazione di denuncia al Tribunale secondo l'art. 2409 c.c. se persiste l'inazione.

Destinatari

- La segnalazione di crisi deve essere formulata per iscritto ed indirizzata al consiglio di amministrazione o all'amministratore unico con modalità che ne assicurino la prova di avvenuta ricezione (posta certificata o raccomandata A/R).

Modalità e Procedura

- **Formulazione della Segnalazione:**
 - Scrittura motivata e trasmessa con mezzi che provano la ricezione.
 - Termine massimo di 30 giorni per la risposta dell'Organo Amministrativo.
 - Opzione di avviare la procedura di composizione negoziata della crisi.

Segnalazione all'Assemblea e Denuncia al Tribunale

- **Procedura in Caso di Mancato Intervento:**
 - Convocazione dell'assemblea dei soci per informare dell'inattività degli amministratori.
 - Presentazione di denuncia al Tribunale secondo l'art. 2409 c.c. in caso di persistente inazione.

Responsabilità del Collegio Sindacale per Omesso Controllo

- **Ruolo di Vigilanza:**
 - Vigilanza continua sull'andamento delle trattative, rispetto della legge e dello statuto.
 - Valutazione per accertare la responsabilità secondo l'art. 2407 c.c.
 - Azioni come la convocazione dell'assemblea o la denuncia al Tribunale in caso di gravi irregolarità nella gestione.