

IL NUOVO LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO: TABELLA DI CONFRONTO

	Libretto famiglia	Contratto di prestazione occasionale
Utilizzatori	Persone fisiche, non nell'esercizio dell'attività professionale o d'impresa.	Professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, associazioni, fondazioni ed altri Enti di natura privata, nonché Amministrazioni Pubbliche.
Campo di applicazione	<ul style="list-style-type: none"> • Lavori domestici, inclusi i lavori di giardinaggio, di pulizia o di manutenzione; • assistenza domiciliare ai bambini e alle persone anziane, ammalate o con disabilità; • insegnamento privato supplementare. 	Prestazioni di lavoro occasionali o saltuarie di ridotta entità.
Valore nominale minimo	<p>1 ora = 10 euro lordi</p> <ul style="list-style-type: none"> • € 8,00 compenso netto a favore del prestatore; • € 1,65 contributi GS INPS; • € 0,25 premio assicurativo INAIL; • € 0,10 per il finanziamento degli oneri di gestione. 	<p>4 ore = 49,64 euro</p> <ul style="list-style-type: none"> • € 36,00 compenso netto a favore del prestatore; • € 11,98 contributi GS INPS; • € 1,28 premio assicurativo INAIL; • € ,40 per il finanziamento degli oneri di gestione.
Modalità di comunicazione	<p>Entro il terzo giorno del mese successivo a quello di svolgimento della prestazione stessa, l'utilizzatore tramite la piattaforma telematica INPS o avvalendosi dei servizi di contact center messi a disposizione dall'INPS è tenuto a comunicare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • i dati identificativi del prestatore; • il luogo di svolgimento della prestazione; • il numero di titoli utilizzati per il pagamento della prestazione; • la durata della prestazione; • l'ambito di svolgimento della prestazione; • altre informazioni per la gestione del rapporto. 	<p>Almeno sessanta minuti prima dell'inizio dello svolgimento della prestazione lavorativa, l'utilizzatore, tramite la piattaforma informatica INPS o avvalendosi dei servizi di contact center messi a disposizione dall'INPS, è tenuto a fornire le seguenti informazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • i dati identificativi del prestatore; • la misura del compenso pattuita; • il luogo di svolgimento della prestazione lavorativa; • la data e l'ora di inizio e di termine della prestazione lavorativa; • il settore di impiego del prestatore; • altre informazioni per la gestione del rapporto di lavoro.
Limite economico di utilizzo	<p>Il limite economico è di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5.000 euro per ciascun prestatore, con riferimento alla totalità degli utilizzatori; • 5.000 euro per ciascun utilizzatore, con riferimento alla totalità dei prestatori; • 2.500 euro per le prestazioni complessivamente rese da ogni prestatore in favore del medesimo utilizzatore. 	<p>Il limite economico è di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5.000 euro per ciascun prestatore, con riferimento alla totalità degli utilizzatori; • 5.000 euro per ciascun utilizzatore, con riferimento alla totalità dei prestatori; • 2.500 euro per le prestazioni complessivamente rese da ogni prestatore in favore del medesimo utilizzatore.

Limite di durata massima	La durata massima, che non può essere superiore a 280 ore nell'arco dello stesso anno civile.	La durata massima, che non può essere superiore a 280 ore nell'arco dello stesso anno civile.
Ulteriori limiti	<p>Non è possibile fare ricorso a prestazioni di lavoro occasionali qualora:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'utilizzatore abbia in corso un rapporto di lavoro subordinato o di co.co.co.; • l'utilizzatore abbia avuto con il prestatore, entro i sei mesi precedenti la prevista prestazione di lavoro occasionale, un rapporto di lavoro subordinato o di co.co.co. 	<p>Non è possibile fare ricorso a prestazioni di lavoro occasionali qualora:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'utilizzatore abbia in corso un rapporto di lavoro subordinato o di co.co.co.; • l'utilizzatore abbia avuto con il prestatore, entro i sei mesi precedenti la prevista prestazione di lavoro occasionale, un rapporto di lavoro subordinato o di co.co.co. <p>Inoltre, non è ammesso il ricorso al contratto di prestazione di lavoro occasionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • da parte di datori di lavoro che hanno alle proprie dipendenze più di cinque lavoratori subordinati a tempo indeterminato; • da parte delle imprese dell'edilizia e di settori affini, delle imprese esercenti l'attività di escavazione o di lavorazione di materiale lapideo, delle imprese del settore delle miniere, cave e torbiere; • nell'ambito dell'esecuzione di appalti di opere o servizi; • in agricoltura.
Erogazione compenso	Entro il giorno 15 del mese successivo a quello di svolgimento della prestazione, a cura dell'Istituto.	Entro il giorno 15 del mese successivo a quello di svolgimento della prestazione, a cura dell'Istituto.
Modalità di versamento	Mod. F24 (ELIDE): causale "LIFA".	Mod. F24 (ELIDE): causale "CLOC".