

SCHEDA N. 26 – BONUS PER PREMI PRODUTTIVITÀ PER CHI ACCETTA IL WELFARE

BONUS PER PREMI PRODUTTIVITÀ 2018

NOVITÀ LEGGE DI BILANCIO 2017

PER CHI ACCETTA WELFARE AZIENDALE - DETASSAZIONE TOTALE

lavoratori che invece del premio in denaro, accettano di trasformarlo **in beni e servizi di welfare aziendale**.

la possibilità di trasformare il premio di produttività in denaro nelle cosiddette misure di **WELFARE AZIENDALE**

È PREVISTO DAL COMMA 4 DELL'ART. 51 DEL TUIR

CHE ELENCA I BENI O I SERVIZI che possono essere concessi ai dipendenti come benefit aggiuntivi come le autovetture ad uso promiscuo, prestiti a tasso agevolato, alloggi etc.

DAL 2017

i beni ed i servizi di welfare aziendale inclusi

che beneficiano della **detassazione totale**, sono:

- 1 l'alloggio;
- 2 l'auto;
- 3 i finanziamenti a tasso agevolato;
- 4 i servizi di trasporto ferroviario gratuito;
- 5 la previdenza complementare;
- 6 l'assistenza sanitaria integrativa;
- 7 gli investimenti in azioni.
- 8 **polizze long term care e dread disease**, per non autosufficienza e malattie gravi

I DIPENDENTI

che scelgono di **convertire il premio di produttività** con una di queste opzioni

avranno diritto a fruire di un premio esentasse che non concorre alla formazione del tetto massimo per il calcolo delle esenzioni.

I servizi e i beni di welfare aziendale erogati al lavoratore, **POSSONO ANCHE ESSERE ESTESI AGLI ALTRI COMPONENTI DEL NUCLEO FAMILIARE** del lavoratore beneficiario del premio che può quindi essere trasformato in **borse di studio da erogare a favore dei figli**.