

28 SCHEDA N. 28 – SGRAVIO PER LA SOSTITUZIONE DI LAVORATRICI IN MATERNITÀ

SOSTITUZIONE DI LAVORATRICI IN MATERNITÀ

→ CONTRATTO DI ASSUNZIONE SPECIFICO PER LA SOSTITUZIONE DELLA LAVORATRICE

CARATTERISTICHE

- al termine del periodo di riposo il contratto di sostituzione si conclude.
- l'inizio del contratto può avvenire fino a un mese in anticipo rispetto alla data di inizio del congedo.

SGRAVI CONTRIBUTIVI GRAZIE AL CONTRATTO DI SOSTITUZIONE

**SGRAVIO CONTRIBUTIVO PARI
AL 50%**

**SE L'AZIENDA HA MENO
DI 20 DIPENDENTI**

E se ha deciso di assumere lavoratori a contratto determinato o temporaneo per sostituire dipendenti in **congedo di maternità, paternità o parentale**

L'agevolazione ha valore anche nel caso di **sostituzione della dipendente** con due lavoratori a tempo parziale.

L'INPS riconosce lo sgravio purché la somma dell'orario lavorativo dei soggetti assunti **NON SIA SUPERIORE A QUELLA DEL DIPENDENTE SOSTITUITO**

IN CASO CONTRARIO IL BENEFICIO NON POTRÀ ESSERE RICONOSCIUTO NEANCHE IN FORMA PARZIALE

CONTEGGIO UNITÀ LAVORATIVE

MAX 20

Gli apprendisti e i lavoratori assunti con contratto di formazione **NON FANNO PARTE DEL CONTEGGIO DELLE UNITÀ LAVORATIVE.**

Al contrario, tutti i dipendenti con qualifica, inclusi quelli part-time, **DOVRANNO ESSERE INCLUSI NELL'AUTOCERTIFICAZIONE**