

10

SCHEDA N. 10 – INCENTIVO OCCUPAZIONE NEET

INCENTIVO OCCUPAZIONE NEET

Decreto ANPAL 2 gennaio 2018, n. 3



GIOVANI CHE NON SONO IMPEGNATI IN NESSUNA ATTIVITÀ LAVORATIVA, NÉ INSERITI IN UN PERCORSO SCOLASTICO O FORMATIVO.

PER I DATORI DI LAVORO PRIVATI CHE

DAL 1 GENNAIO AL 31 DICEMBRE 2018

ASSUMONO GIOVANI, DI ETÀ COMPRESA TRAI 16 E I 29 ANNI DI ETÀ,



ISCRITTI AL PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI

REQUISITI RAPPORTO DI LAVORO

L'ASSUNZIONE DEVE RIGUARDARE UNA SEDE DI LAVORO UBICATA IN TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE, CON LA SOLA ESCLUSIONE DELLA PROVINCIA DI BOLZANO, CON UNA DELLE SEGUENTI TIPOLOGIE CONTRATTUALI:

1

a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione;

2

apprendistato professionalizzante;

3

anche part-time.

DECRETI DI RETTIFICA DEL 6 MARZO



all'articolo 7, comma 6, la lettera a) è così sostituita: "il giovane sia privo di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi"

MISURA DELL'ESONERO

L'INCENTIVO È PARI



ALLA CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE POSTA A CARICO DEL DATORE DI LAVORO



ESONERO CONTRIBUTIVO DEL 100%



PER 12 MESI ENTRO UN TETTO MASSIMO PARI A 8.060 EURO



RIPROPORZIONATO IN CASO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

L'AGEVOLAZIONE PUÒ ESSERE TRIENNALE in caso di cumulo con l'incentivo giovanile strutturale della Legge di Bilancio 2018.

CUMULABILITÀ INCENTIVI



può essere cumulato con l'incentivo previsto per l'assunzione dei **LAVORATORI UNDER 35** previsto dalla Legge di bilancio 2018

LA FRUIZIONE DEVE RISPETTARE LE CONDIZIONI



DETTATE DAL DE MINIMIS