

1

SCHEMA N. 1 – ESONERO CONTRIBUTIVO STRUTTURALE GIOVANI**SGRAVI CONTRIBUTIVI UNDER 35**→ **NOVITÀ LEGGE DI BILANCIO 2018**→ **SGRAVIO CONTRIBUTIVO IN FAVORE DEI DATORI DI LAVORO PRIVATI CHE ASSUMONO A TEMPO INDETERMINATO****A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2018**→ **LAVORATORI CHE NON ABBIANO AVUTO (NEANCHE CON ALTRI DATORI) PRECEDENTI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.****SOGGETTI INTERESSATI**→ **Soggetti che non abbiano compiuto il 35ESIMO ANNO DI ETÀ****PER LE ASSUNZIONI EFFETTUATE****ENTRO IL 31.12.2018**→ **Soggetti che non abbiano compiuto il 30ESIMO ANNO DI ETÀ****PER LE ASSUNZIONI EFFETTUATE****DAL 01.01.2019.****L'ESONERO NON SI APPLICA AI RAPPORTI DI LAVORO DOMESTICO E AI RAPPORTI DI APPRENDISTATO****MISURA**→ **SGRAVIO CONTRIBUTIVO DEL 50% DEI COMPLESSIVI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DEI DATORI DI LAVORO****CON ESCLUSIONE****DEI PREMI E CONTRIBUTI DOVUTI AI I'INAIL**→ **HA UNA DURATA DI 36 MESI DALLA DATA DI ASSUNZIONE**→ **IL LIMITE MASSIMO DI IMPORTO È PARI A 3.000 EURO SU BASE ANNUA****CONDIZIONI**→ **NON ESSERE STATI MAI OCCUPATI A TEMPO INDETERMINATO CON IL MEDESIMO O CON ALTRO DATORE DI LAVORO**→ **RISPETTO DEI PRINCIPI GENERALI DI FRUIZIONE DEGLI INCENTIVI di cui all'articolo 31 del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150**

OBBLIGHI PER IL DATORE DI LAVORO

- NON AVER EFFETTUATO **NEI SEI MESI PRECEDENTI** L'ASSUNZIONE
- LICENZIAMENTI INDIVIDUALI PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO
- LICENZIAMENTI COLLETTIVI

RAPPORTI INCENTIVATI

CONTRATTI A TEMPO
INDETERMINATO

TRASFORMAZIONI DI RAPPORTI DA
TEMPO DETERMINATO A TEMPO
INDETERMINATO

CONTRATTI DI
APPRENDISTATO
PROFESSIONALIZZANTE

A CONDIZIONE CHE

IL LAVORATORE NON ABBIA COMPIUTO IL TRENTESIMO ANNO DI ETÀ ALLA DATA DI INIZIO.

CASI PARTICOLARI

ASSUNZIONE APPRENDISTI

ASSUNZIONE DI SOGGETTI CHE HANNO SVOLTO ATTIVITÀ DI **ALTERNANZA SCUOLA LAVORO**

- si richiede un monte ore corrispondente ad una delle seguenti fattispecie:
- **almeno il 30 per cento delle ore di alternanza** previste ai sensi dell'art. 1, comma 33, della L. 13 luglio 2015, n. 107 (secondo cui i percorsi di alternanza scuola-lavoro sono attuati, negli istituti tecnici e professionali, per una durata complessiva, nel secondo biennio e nell'ultimo anno del percorso di studi, di almeno 400 ore e, nei licei, per una durata complessiva di almeno 200 ore nel triennio);
- **almeno il 30 per cento del monte ore** previsto per le attività di alternanza nell'ambito dei percorsi realizzati dagli **Istituti tecnici superiori**;
- **almeno il 30 per cento del monte orario** previsto per le attività di alternanza all'interno dei **percorsi di istruzione e formazione professionale**;
- **almeno il 30 per cento del monte ore** previsto dai rispettivi ordinamenti per le attività di alternanza nei **percorsi universitari**.

PREVISTA LA PORTABILITÀ DELLO SGRAVIO

INTERRUZIONE CONTRATTO PRIMA DEI 36 MESI

LE MENISILITÀ RESIDUE POSSONO ESSERE UTILIZZATE DA UN ALTRO DATORE DI LAVORO