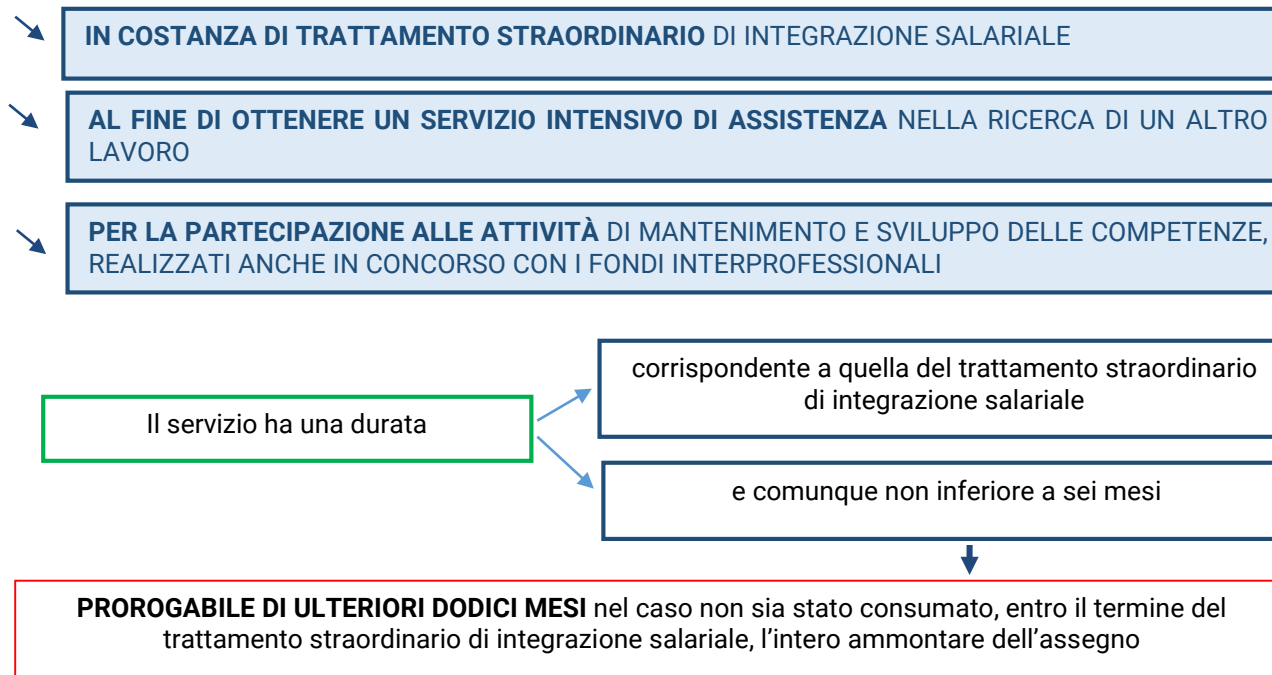


## SCHEDA N. 6 – RICOLLOCAZIONE LAVORATORI AZIENDE IN CRISI

### RICOLLOCAZIONE LAVORATORI AZIENDE IN CRISI



### L'ASSEGNO È SPENDIBILE



**Si prevede inoltre la disapplicazione dell'obbligo di accettazione di un'offerta di lavoro congrua:**

- i lavoratori cassaintegrati non sono tenuti ad accettare un'offerta di lavoro congrua, ovvero che:
  - tenga conto delle esperienze e le competenze possedute;
  - non disti dal domicilio e tempi di trasferimento mediante il trasporto pubblico;
  - della durata della disoccupazione;
  - di una retribuzione superiore di almeno il 20% rispetto alla indennità di NASPI percepita nell'ultimo mese precedente.

#### **VANTAGGI PER IL LAVORATORE**

- ↘ **ESENZIONE DAL REDDITO IMPONIBILE AI FINI IRPEF DELLE SOMME PERCEPITE IN DIPENDENZA DELLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO,**
  - ENTRO IL LIMITE MASSIMO DI 9 MENSILITÀ DELLA RETRIBUZIONE DI RIFERIMENTO PER IL CALCOLO DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO**
- ↘ **DI UN CONTRIBUTO MENSILE PARI AL CINQUANTA PER CENTO DEL TRATTAMENTO STRAORDINARIO DI INTEGRAZIONE SALARIALE CHE GLI SAREBBE STATO ALTRIMENTI CORRISPOSTO.**

#### **VANTAGGI PER IL PER IL DATORE DI LAVORO**

**CHE ASSUME IL PERCETTORE DELL'ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE PER CIGS**

- ↘ **è riconosciuto l'esonero dal versamento del 50% dei contributi previdenziali**

**NEL LIMITE MASSIMO DI IMPORTO PARI A 4.030 EURO SU BASE ANNUA PER UNA DURATA DI:**

**18 MESI, IN CASO DI ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO**

**12 MESI IN CASO DI ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO**