

SCHEDA N. 8 – INCENTIVI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI

INCENTIVI PER ASSUNZIONI DI PERCETTORI DI NASPI



INCENTIVI PREVISTI DAL D.L. 76/2013

PER I DATORI DI LAVORO CHE:



ASSUMANO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO LAVORATORI BENEFICIARI DELL'ASSICURAZIONE SOCIALE PER L'IMPIEGO (NASpi)

AMMONTARE BENEFICIO



CONTRIBUTO MENSILE DEL 20% DELL'INDENNITÀ MENSILE DI NASpi RESIDUA

CHE SAREBBE STATA CORRISPOSTA AL LAVORATORE.

IL BONUS NON SPETTA



LAVORATORI CHE SIANO STATI LICENZIATI

NEI SEI MESI PRECEDENTI



da parte di impresa dello stesso o diverso settore di attività



che, al momento del licenziamento, **presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume,**

OVVERO RISULTA CON QUEST'ULTIMA IN RAPPORTO DI COLLEGAMENTO O CONTROLLO

IL DATORE DI LAVORO



PUÒ ACCEDERE AL BENEFICIO



ANCHE IN CASO DI TRASFORMAZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN RAPPORTO A TERMINE GIÀ INSTAURATO CON UN LAVORATORE



CUI SIA STATA SOSPESA LA CORRESPONSIONE DELLA PRESTAZIONE IN CONSEGUENZA DELLA SUA OCCUPAZIONE A TEMPO DETERMINATO.

CHI PUÒ ACCEDERE AL BONUS DISOCCUPATI 2018?

1

TUTTI I DATORI DI LAVORO

2

COOPERATIVE CHE INSTAURANO CON SOCI LAVORATORI UN RAPPORTO DI LAVORO IN FORMA SUBORDINATA

3

IMPRESE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO CON RIFERIMENTO AI LAVORATORI ASSUNTI A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE

INCENTIVI PER ASSUNZIONI DI PERCETTORI DI NASPI



ULTERIORE AGEVOLAZIONE PER I DATORI DI LAVORO



APPRENDISTATO SENZA LIMITI DI ETÀ



**PER LAVORATORI CHE AL MOMENTO DELL'ASSUNZIONE, SONO PERCETTORI DI UNA QUALSIASI
INDENNITÀ A SOSTEGNO AL REDDITO, QUALE AD ESEMPIO NASPI, ASDI, DIS COLL ECC.**



**MISURA PREVISTA DALL'ART. 47, COMMA 4, D.LGS N. 81/2015, OSSIA, UNO DEI DECRETI
ATTUATIVI DEL JOBS ACT**



AL FINE DI PROMUOVERE LA QUALIFICAZIONE O RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE