

SCHEDA N. 13 – APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

→ **D. LGS. 15 GIUGNO 2015, N. 81 ATTUATIVO DEL JOBS ACT**

CARATTERISTICHE

- LA DURATA DEL CONTRATTO **NON PUÒ ESSERE INFERIORE AI 6 MESI E SUPERIORE A TRE ANNI O CINQUE PER L'ARTIGIANATO.**
- POSSONO ESSERE ASSUNTI CON QUESTA TIPOLOGIA DI APPRENDISTATI **I GIOVANI TRA I 18 E I 29 ANNI COMPIUTI** (NEL CASO DI POSSESSO DI QUALIFICA PROFESSIONALE L'ETÀ MINIMA SCENDE A 17 ANNI), IN TUTTI I SETTORI DI ATTIVITÀ, PRIVATI O PUBBLICI.
- **NEL CASO DI POSSESSO DI QUALIFICA PROFESSIONALE L'ETÀ MINIMA SCENDE A 17 ANNI**

VANTAGGI DATORE DI LAVORO

- **GLI APPRENDISTI POSSONO ESSERE RETRIBUITI MENO RISPETTO AGLI ALTRI LAVORATORI ADIBITI ALLE STESSA MANSIONI.**
- **L'APPRENDISTA PUÒ ESSERE INQUADRATO FINO A DUE LIVELLI INFERIORI** RISPETTO ALLA CATEGORIA SPETTANTE, IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO
- IN ALTERNATIVA, È POSSIBILE STABILIRE LA RETRIBUZIONE DELL'APPRENDISTA IN MISURA PERCENTUALE E IN MODO GRADUALE ALL'ANZIANITÀ DI SERVIZIO.
- **TRATTAMENTO CONTRIBUTIVO AGEVOLATO.**

CONTRIBUZIONE A CARICO DEI LAVORATORI

I lavoratori versano una contribuzione a loro carico **nella misura del 5,84%**

CONTRIBUZIONE A CARICO DEI DATORI DI LAVORO

i datori di lavoro (sia artigiani che non)
Devono versare all'INPS una **contribuzione nella misura del 10%**

comprensiva del contributo pari allo 0,30% dovuto a titolo di quota Inail e quota malattia

Previsto altresì il versamento di un'aliquota in misura pari all'1,31% per la NASpl e un'aliquota dello 0,30% destinata alla formazione (Art. 25, L. n. 845/19789, per un totale pari all'1,61%) portando così complessivamente il contributo dovuto all'11,61% (10% + 1,61%)