

PART TIME AGEVOLATO 2018

→ **INTRODOTTO DALLA LEGGE DI STABILITÀ 2016 – TROVA CONFERMA ANCHE NEL 2018**

→ **AL FINE DI PROMUOVERE IL PRINCIPIO DI “INVECCHIAMENTO ATTIVO” INTESO COME GRADUALE USCITA DALL’ATTIVITÀ LAVORATIVA**

↓
CONSENTE AI LAVORATORI DIPENDENTI PRIVATI A TEMPO INDETERMINATO, **CON PIÙ DI 63 ANNI E ALMENO 20 ANNI DI CONTRIBUTI VERSATI**

↓
UNA RIDUZIONE DELL’ORARIO LAVORATIVO TRA IL 40 ED IL 60%

PER CHI ACCETTA IL BENEFICIO

→ **RETRIBUZIONE MENSILE PER IL PART-TIME + UNA SOMMA ESENTASSE**

RELATIVA ALLA **PARTE DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO**

↓
PER LA PARTE DI RETRIBUZIONE RELATIVA ALL’ORARIO NON LAVORATO

LO STATO RICONOSCE AI LAVORATORI

→ **LA CONTRIBUZIONE FIGURATIVA CORRISPONDENTE ALLA PRESTAZIONE NON EFFETTUATA**

→ **IN MODO TALE CHE AL MOMENTO DEL PENSIONAMENTO, IL LAVORATORE, POSSA PERCEPIRE, PER INTERO, L’IMPORTO DELL’ASSEGNO PENSIONE SPETTANTE, SENZA ALCUNA PENALIZZAZIONE.**

A CHI SPETTA?

→ **IL PART TIME AGEVOLATO SPETTA SOLO AI LAVORATORI DIPENDENTI DEL SETTORE PRIVATO**

→ **A PATTO CHE ABBIANO UN CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E CHE MATURINO IL REQUISITO PER LA **PENSIONE DI VECCHIAIA** ENTRO IL 31 DICEMBRE 2018.**