

24 marzo 2020

Categorie: **Previdenza e lavoro > Congedi**

Congedo straordinario di 15 giorni: alternativo al bonus baby sitting

Autore: Redazione Fiscal Focus

Domanda – Tra i vari provvedimenti che il Governo ha varato per dare supporto alle famiglie a causa dell'emergenza Corona virus, ho appreso che per chi ha figli piccoli vi è la possibilità di richiedere un congedo parentale straordinario e il buono baby sitter. A tal proposito, chiedo: a quanti giorni di permesso si ha diritto e a quanto ammonta il bonus baby sitter?

Risposta – Per le famiglie con figli piccoli, il decreto Cura Italia (D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, artt. 23 e 25), ha previsto diverse soluzioni:

- Congedo straordinario retribuito al 50% (per figli sino a 12 anni);
- Voucher baby sitting (alternativo al congedo retribuito);
- Congedo senza indennizzo (per figli di età compresa tra 12 e 16 anni).

Pertanto, la prima precisazione da fare è che in caso di scelta del bonus baby sitting, non si può, ricorrendone i requisiti, accedere contemporaneamente al congedo straordinario parentale retribuito e viceversa.

Per quanto riguarda il **congedo parentale straordinario** retribuito, la norma stabilisce che ne possono beneficiare i genitori con **figli sino ai 12 anni di età** per un limite **massimo di 15 giorni** complessivi **fruibili in modalità alternata**.

Il congedo è concesso a:

- lavoratori dipendenti del settore privato e pubblico;
- lavoratori autonomi;
- lavoratori iscritti in via esclusiva alla gestione separata INPS.

L'indennità è pari al **50% della retribuzione**.

In **alternativa al congedo parentale straordinario**, i genitori con figli sino a 12 anni, possono optare per la corresponsione di un bonus (o voucher) **erogato tramite il libretto famiglia** per un **massimo di 600 euro** per servizi di **baby sitting** utilizzati dopo il 5 marzo 2020.

Il bonus sale a **1000 euro** per il **personale sanitario e del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico**.

Ai fini dell'**accesso al bonus o al congedo straordinario**, il lavoratore dovrà presentare apposita **domanda tramite i canali telematici dell'Inps** e secondo le modalità tecnico-operative stabilite dal medesimo Istituto.

Per i genitori lavoratori dipendenti del settore privato con **figli minori, di età compresa tra i 12 e i 16 anni**, è prevista la

possibilità di **astenersi dal lavoro** per il periodo di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado.

In questa ipotesi, tuttavia, la norma stabilisce che il congedo è riconosciuto **senza corresponsione di indennità** e a condizione che l'altro genitore non sia lavoratore o percettore di strumenti di sostegno al reddito.

Al datore di lavoro, inoltre, è fatto **divieto di licenziamento** e il dipendente avrà diritto alla **conservazione del posto di lavoro**.

The logo for Fiscal Consulting, featuring the word "Fiscal" in blue and "Consulting" in orange, with "by FISCALFOCUS" in smaller text below.

La **nuova** proposta di **Fiscal Focus** al tuo fianco per la risoluzione di problematiche complesse legate allo svolgimento dell'attività professionale.

Richiedi la tua consulenza

© Informati S.r.l. – Riproduzione Riservata

© Informati srl. Tutti i diritti riservati. All rights reserved.

Via Alemanni 1 - 88040 Pianopoli (CZ) - ITALY

P.IVA 03426730796

E-mail: info@fiscal-focus.it